

Perfil del puesto / Descripción del puesto

Datos Básicos	Título del puesto	Quality System Teamleader	Código de puesto	W1QS045
	Gerente Disciplinario	Gerente de Calidad	PMS	Consolas y Descansabrazos
	Gerente Funcional	Gerente de Planta	Clasificación Salarial	
	Contribución de la función / Tareas para el trabajo exitoso	Coordinar las actividades requeridas para la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de Calidad.		
	Responsabilidad			
	Contactos (interno/externo)	Todas las áreas de la organización/ Clientes/ Corporativo		

Tareas	1) Establecer junto con su gerencia, los objetivos de su área y enfocarlos a soportar los objetivos de la empresa observando los lineamientos y políticas corporativas 2) Programar y realizar auditorías internas (Sistema, Proceso y D/TLD). 3) Asegurar que el sistema de gestión de calidad se ajusta a los requisitos de IATF 16949:2016 4) Coordinar la implementación de acciones correctivas, preventivas y/o de mejora para el mantenimiento y mejora del Sistema de Calidad. 5) Coordinar las auditorías de primera, segunda y tercera parte. 6) Coordinar e implementar los planes de acción como resultado de auditorías de primera, segunda y tercera parte. 7) Mantener actualizada la documentación del Sistema de Gestión de Calidad. 8) Capacitar internamente al personal sobre los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad (IATF 16949:2016). 9) Emitir análisis y/o reportes correspondientes a los indicadores de desempeño del departamento de Calidad. 10) Dar a conocer los requerimientos específicos de los cliente a las áreas de Grammer. 11) Implementar y actualizar los procedimientos e instructivos correspondientes a su área y/o actividades. 12) Informar sobre el desempeño del sistema de gestión de calidad y sobre las oportunidades de mejora a la Gerencia de Planta y a las áreas involucradas. 13) Participar en el mantenimiento de la Seguridad y Medio Ambiente en GAP. 14) Desarrollar estrategias y acciones que conduzcan al logro de los objetivos departamentales y de la empresa
	15) Leer, entender y aplicar los procedimientos que correspondan a su área. 16) Llevar a cabo la Visión, Misión, Valores, Código de Ética y Reglamento Interno de trabajo de Grammer. 17) Salvaguardar Maquinaria, Equipo, Instalaciones y/o Herramientas asignado a su área de trabajo. 18) Generar valor a la organización y/o al cliente, a través del proceso de mejora continua. 19) Aplicación de 5 "S" en su área de trabajo

Conocimientos	Técnicas/Métodos/Experiencia	Level*
	IATF 16949:2016	4
	VDA 6.3 / VDA 6.5	4
	BIQS	4
	Auditoría CCC	4
	GPQ (Solución de problemas) / 8D's	4
	Coretools	4
	Portales de cliente	4
	Auditorias D/TLD	4
	Q-Methods collecting data and analysis /Quality method for prevention/ Herramientas de Calidad	2
	Overlapping quality methods /Métodos de calidad	2
	Prevention Methods /Métodos de prevención	2
	OJT (On the Job Training) / Capacitación en piso	2
	Managing supplier (evaluation, development and P0/P1 Projekte) / Gestión de proveedores	2
	SAP-Knowledge / Conocimientos en SAP	2
	legal basics / Bases legales	1
	Production- and material knowledge / Conocimiento de la producción y materiales (Proceso de corte, costura, inyección de plásticos, espumado y ensamble)	1
	Moderation knowledge /	1

Perfil del puesto / Descripción del puesto

Datos Básicos	Título del puesto	Quality System Teamleader	Código de puesto	W1QS045
	Gerente Disciplinario	Gerente de Calidad	PMS	Consolas y Descansabrazos
	Gerente Funcional	Gerente de Planta	Clasificación Salarial	

Experiencia	Educación	Licenciatura en Administración, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica y/o a fin (Experiencia que sustituye el nivel de educación: 3 años en la posición)
	Experiencia Profesional Track record	2 a 4 años desempeñando la posición
	Habilidades de liderazgo Variedad de responsabilidad	Orientado a resultados, orientado al cliente, habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, administración de personal
	Habilidades adicionales e.j. idiomas, REFA, etc	Inglés (Capaz de establecer una conversación de negocios)

Competencias	Competencias Generales						Competencias de Liderazgo	
	Competencia	Nivel*	Competencia	Nivel*	Competence	Nivel*	Competence	Nivel*
	Orientado a resultados	2	Agilidad	2	Trabajo en equipo	2	Elaboración de estrategias	N/A
	Visión internacional	2	Adaptabilidad	2	Resolución de problemas	2	Administración de presupuesto	N/A
	Gestión de proyecto	2	Habilidades interpersonales	2	Compromiso con los valores de GRAMMER	3	Construcción y gestión de equipos	N/A
	Orientación al cliente	3	Comunicación	3			Organización de personal	1

Requisitos especiales

Técnicas de negociación, Comunicación efectiva, Pensamiento crítico

Nombre del titular del puesto		Fecha		Firma	
Nombre de Jefe Inmediato		Fecha		Firma	

* Level of competences:

1 = Fundamental

2 = Advanced

3 = Independent

4 = Excellent