

Perfil del puesto / Descripción del puesto

Datos Básicos	Título del puesto	Técnico de Laboratorio (Metrología)	Código de puesto	W1QS051
	Gerente Disciplinario	Gerente de Calidad	PMS	Consolas y Descansabrazos
	Gerente Funcional	Gerente de Planta	Clasificación Salarial	
	Contribución de la función / Tareas para el trabajo exitoso	Realizar análisis dimensionales, funcionales y/o de materiales de acuerdo al alcance de los laboratorios de GAP o con proveedores externos.		
	Responsabilidad	• Administrar los Equipos de inspección, medición y prueba existentes en GAP • Homologar el método de medición con el cliente (cuando aplique) • Liberar dispositivos de medición (fixture) con el cliente • Diseñar y ejecutar programas de medición para evaluación dimensional • Gestión y administración de solicitudes de pruebas dimensionales • Definir con el equipo multidisciplinario prioridades de laboratorio • Administra las actividades del personal de laboratorio		
	Contactos (interno/externo)	Todas las áreas de la organización/ Clientes/ Corporativo/ Proveedores.		

Tareas				
	1) Administrar, asignar y controlar actividades de laboratorio GAP. 2) Definir junto con el equipo multidisciplinario prioridades de actividades del laboratorio 3) Generar, administrar y controlar la documentación obligatoria de mediciones y calibraciones realizadas a los equipos 4) Participar de forma activa en la implementación de acciones correctivas, preventivas y de mejora por el cliente. 5) Elaborar, implementar y actualizar los procedimientos e instructivos correspondientes a su área y/o actividades. 6) Asegurar la calibración, mantenimiento y cuidado de los equipos de medición (ubicados en laboratorio y los que están en las líneas de producción). 7) Liberar, homologar y validar checking fixtures de planta con el cliente (cuando aplique). 8) Participar en GPQ de áreas junto con el equipo multidisciplinario (cuando aplique). <u>Lanzamiento de proyectos:</u> 9) Liberar el producto dimensionalmente (CPM y/o PPAP) 10) Liberar checking fixture (reporte dimensional, homologación con el cliente e instrucción de uso) 11) Participar en actividades de PDS para cambios de ingeniería del producto en serie (cuando se requiere). 12) Participar en la definición de la matriz de características especiales y/o críticas para cada producto en serie. 13) Aplicar los requerimientos específicos de los cliente a los procesos de Grammer. 14) Gestionar con el equipo multidisciplinario la disposición del material liberado por laboratorio (pruebas dimensionales y/o físico-mecánicas). 15) Administrar y gestionar el cumplimiento del programa de recualificación de los productos (pruebas internas y externas). 16) Participar activamente en la solución de problemas de acuerdo a los requerimientos del GPQ (cuando se requiera). 17) Participar en el intercambio de información con los clientes emitido por el Customer Service o directamente al cliente (cuando se requiera). 18) Aplicar análisis MSA a los equipos de medición, inspección y pruebas. 19) Elaboración de hojas de instrucción de uso de equipos de medición y asegurar la capacitación del personal operativo/auditor de calidad y/o Ingeniero de Calidad en la documentación. 20) Dar seguimiento a las no conformidades de auditorías. 21) Participar en la implementación de los cambios de ingeniería que apliquen para el proceso o producto (cuando aplique). 22) Validar los cambios de ingeniería junto con el equipo multidisciplinario (cuando aplique). 23) Participar en la implementación de acciones correctivas, preventivas y/o de mejora para el mantenimiento y mejora del Sistema de Calidad.			

- 24) Ejecuta actividades de aprobación por parte del cliente CPM-PPAP, Interno y Externo de productos en serie por cambios de ingeniería y/o mejoras en el proceso o producto. Entrega la información al Customer Service para su submisión.
- 25) Define en conjunto con el Ingeniero de Calidad Proyectos y el Gerente de calidad el diseño de los checking fixture y puntos a medir de acuerdo a dibujo.
- 26) Participar en el mantenimiento de la Seguridad y Medio Ambiente en GAP.
- 27) Participar en programas de capacitación asignado con el compromiso de aprovechar los conocimientos para lograr los objetivos
- 28) Leer, entender y aplicar los procedimientos que correspondan a su área.
- 29) Llevar a cabo la Visión, Misión, Valores, Código de Ética y Reglamento Interno de trabajo de Grammer.
- 30) Salvaguardar Maquinaria, Equipo, Instalaciones y/o Herramientas asignado a su área de trabajo
- 31) Generar valor a la organización y/o al cliente, a través del proceso de mejora continua.
- 32) Aplicación de 5 "S" en su área de trabajo

Conocimientos	Técnicas/Métodos/Experiencia	Level*
	GPQ (Solución de problemas)	2
	MSA	4
	VDA 6.5	2
	VDA 6.3	2
	IATF 16949:2016	2
	BIQS	2
	Auditorías D/TLD	2
	Interpretación de planos / GD&T (Tolerancias Geométricas)	
	Cálculos de Incertidumbre	4
	Manejo de CMM	4
	Q-Methods collecting data and analysis /Quality method for prevention/ Herramientas de Calidad	1
	Overlapping quality methods /Métodos de calidad	1
	Prevention Methods /Métodos de prevención	1
	legal basics / Bases legales	1
	OJT (On the Job Training) / Capacitación en piso	1
	Managing supplier (evaluation, development and P0/P1 Projekte) / Gestión de proveedores	1
	Audit / Auditorías	2
	SAP-Knowledge / Conocimientos en SAP	1
	Production- and material knowledge / Conocimiento de la producción y materiales (Proceso de corte, costura, inyección de plásticos, espumado y ensamble)	1
	Moderation knowledge /	1

Perfil del puesto / Descripción del puesto

Datos Básicos	Título del puesto	Técnico de Laboratorio (Metrología)	Código de puesto	W1QS051
	Gerente Disciplinario	Gerente de Calidad	PMS	Consolas y Descansabrazos
	Gerente Funcional	Gerente de Planta	Clasificación Salarial	

Experiencia	Educación	Carrera Técnica y/o Trunca en procesos de producción, calidad y/o afín (Experiencia que sustituye el nivel de educación: 2 años en la posición)
	Experiencia Profesional Track record	2 años desempeñando la posición
	Habilidades de liderazgo Variedad de responsabilidad	Orientación a resultados, orientado al cliente, habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, administración de personal
	Habilidades adicionales e.j. idiomas, REFA, etc	Inglés básico

Competencias	Competencias Generales						Competencias de Liderazgo	
	Competencia	Nivel*	Competencia	Nivel*	Competence	Nivel*	Competence	Nivel*
	Orientado a resultados	1	Agilidad	1	Trabajo en equipo	1	Elaboración de estrategias	N/A
	Visión internacional	1	Adaptabilidad	1	Resolución de problemas	1	Administración de presupuesto	N/A
	Gestión de proyecto	1	Habilidades interpersonales	1	Compromiso con los valores de GRAMMER	1	Construcción y gestión de equipos	N/A
	Orientación al cliente	1	Comunicación	1			Organización de personal	N/A

Requisitos especiales

Comunicación efectiva, Pensamiento crítico

Nombre del titular del puesto		Fecha		Firma	
Nombre de Jefe Inmediato		Fecha		Firma	

* Level of competences:

- 1 = Fundamental
- 2 = Advanced
- 3 = Independent
- 4 = Excellent