

Perfil del puesto / Descripción del puesto

Datos Básicos	Título del puesto	Técnico de Laboratorio (Pruebas)	Código de puesto	W1QS051
	Gerente Disciplinario	Gerente de Calidad	PMS	Consolas y Descansabrazos
	Gerente Funcional	Gerente de Planta	Clasificación Salarial	
	Contribución de la función / Tareas para el trabajo exitoso	<ul style="list-style-type: none"> Realizar análisis funcionales físico-mecánica de materiales de acuerdo al alcance de los laboratorios de GAP o con proveedores externos, 		
Responsabilidad	<ul style="list-style-type: none"> Administrar los Equipos de inspeccion, medición y prueba existentes en GAP Ejecutar el programa de recualificación de los productos Homologar el método de medición con el cliente (cuando aplique) Gestión y administración de solicitudes de pruebas físico-mecánicas de materiales Definir con el equipo multidisciplinario prioridades de laboratorio 			
Contactos (interno/externo)	Todas las áreas de la organización/ Clientes/ Corporativo/ Proveedores.			

Tareas	<ol style="list-style-type: none"> Administrar y controlar documentacion obligatoria de pruebas. Participar de forma activa en la implementacion de acciones correctivas preventivas y de mejora por el cliente. Programar y coordinar la realizacion de pruebas físico-mecánicas de materiales. Programar y coordinar la calibracion, mantenimiento y cuidado de los equipos de medición y prueba (ubicados en laboratorio y los que están en las líneas de producción). Participar en GPQ de áreas junto con el equipo multidisciplinario (cuando aplique). Capacitar a personal en uso de EIMP y Sistema de Medición para operarios, Auditores etc. Relizar pruebas de Color, Flamabilidad, Explosión, etc., definir junto con el Ingeniero de Calidad Proyectos y Proceso acorde a requerimientos del producto o proceso (requerimientos del cliente). Relizar homologación de pruebas con proveedores y clientes. Ejecutar el Plan de Pruebas para productos fabricados en GAP. <p><u>En lanzamiento de proyectos:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Ejecutar pruebas físico-mecánicas para liberación de producto (CPM y/o PPAP) Definir en conjunto con el Ingeniero de Calidad Proyectos y/o Procesos, nuevos equipos para pruebas solicitadas por el cliente Desarrollar nuevas pruebas de acuerdo a datos 2D (Dibujo) y requerimientos específicos del cliente. Definir junto con el Ingeniero de calidad proyectos el plan de pruebas para los nuevos productos <ol style="list-style-type: none"> Define junto con el equipo multidisciplinario prioridades de actividades del laboratorio de pruebas Generar, administrar y controlar la documentacion obligatoria de mediciones y calibraciones realizadas a los equipos Generar, administrar y controlar la documentacion obligatoria de pruebas físico-mecánicas realizadas a los materiales Participar de forma activa en la implementación de acciones correctivas, preventivas y de mejora por el cliente. Participar en GPQ de áreas junto con el equipo multidisciplinario (cuando aplique). Aplicar los requerimientos específicos de los cliente a los procesos de Grammer. Gestionar con el equipo multidisciplinario la disposición del material liberado por laboratorio (pruebas físico-mecánicas). Participar en el intercambio de información con los clientes emitidp por el Customer Service o directamente al cliente (cuando se requiera). Aplicar análisis MSA a los equipos de medición, inspección y pruebas. Elaboración de hojas de instrucción de uso de equipos de medición y asegura la capacitación del personal operativo/auditor de calidad y/o Ingeniero de Calidad en la documentación. Dar seguimiento a las no conformidades de auditorías. Participar en la implementación de acciones correctivas, preventivas y/o de mejora para el mantenimiento y mejora del Sistema de Calidad. Ejecutar actividades de aprobación por parte del cliente CPM-PPAP, Interno y Externo de productos en serie por cambios de ingeniería y/o mejoras en el proceso o producto. Entrega la información al Customer Service para su submisión. Participar en el mantenimiento de la Seguridad y Medio Ambiente en GAP. Participar en programas de capacitación asignado con el compromiso de aprovechar los conocimientos para lograr los objetivos departamentales y organizacionales
---------------	---

- 29) Leer, entender y aplicar los procedimientos que correspondan a su área.
 30) Llevar a cabo la Visión, Misión, Valores, Código de Ética y Reglamento Interno de trabajo de Grammer.
 31) Salvaguardar Maquinaria, Equipo, Instalaciones y/o Herramientas asignado a su área de trabajo
 32) Generar valor a la organización y/o al cliente, a través del proceso de mejora continua.
 33) Aplicación de 5 "S" en su área de trabajo

Conocimientos	Técnicas/Métodos/Experiencia	Level*
	GPQ (Solución de problemas)	2
	MSA	4
	VDA 6.5	2
	VDA 6.3	2
	IATF 16949:2016	2
	BIQS	2
	Auditorias D/TLD	2
	Interpretación de planos / GD&T (Tolerancias Geométricas)	
	Cálculos de Incertidumbre	4
	Manejo de CMM	4
	Norma ISO/IEC 17025 / NMX-EC-17025-INMX	4
	TL 1010 / TL 226 / VM 50190	4
	Estadística aplicada / Programas de indentación / Elongación / Estática	3
	Q-Methods collecting data and analysis /Quality method for prevention/ Herramientas de Calidad	1
	Overlapping quality methods /Métodos de calidad	1
	Prevention Methods /Métodos de prevención	1
	legal basics / Bases legales	1
	OJT (On the Job Training) / Capacitación en piso	1
	Managing supplier (evaluation, development and P0/P1 Projekte) / Gestión de proveedores	1
	Audit / Auditorías	2
	SAP-Knowledge / Conocimientos en SAP	1
	Production- and material knowledge / Conocimiento de la producción y materiales (Proceso de corte, costura, inyección de plásticos, espumado y ensamble)	1
	Moderation knowledge /	1

Perfil del puesto / Descripción del puesto

Datos Básicos	Título del puesto	Técnico de Laboratorio (Pruebas)	Código de puesto	W1QS051
	Gerente Disciplinario	Gerente de Calidad	PMS	Consolas y Descansabrazos
	Gerente Funcional	Gerente de Planta	Clasificación Salarial	

Experiencia	Educación	Carrera Técnica y/o Trunca en procesos de producción, calidad y/o afín (Experiencia que sustituye el nivel de educación: 2 años en la posición)
	Experiencia Profesional Track record	2 años desempeñando la posición
	Habilidades de liderazgo Variedad de responsabilidad	Orientación a resultados, orientado al cliente, habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, administración de personal
	Habilidades adicionales e.j. idiomas, REFA, etc	Inglés básico

Competencias	Competencias Generales				Competencias de Liderazgo			
	Competencia	Nivel*	Competencia	Nivel*	Competence	Nivel*	Competence	Nivel*
	Orientado a resultados	1	Agilidad	1	Trabajo en equipo	1	Elaboración de estrategias	N/A
	Visión internacional	1	Adaptabilidad	1	Resolución de problemas	1	Administración de presupuesto	N/A
	Gestión de proyecto	1	Habilidades interpersonales	1	Compromiso con los valores de GRAMMER	1	Construcción y gestión de equipos	N/A
	Orientación al cliente	1	Comunicación	1			Organización de personal	N/A

Requisitos especiales

Comunicación efectiva, Pensamiento crítico

Nombre del titular del puesto		Fecha		Firma	
Nombre de Jefe Inmediato		Fecha		Firma	

* Level of competences:

- 1 = Fundamental
- 2 = Advanced
- 3 = Independent
- 4 = Excellent